Arranca la II Edición de las 'Becas Digitaliza' de Cisco

400 nuevos alumnos cursarán las especialidades en Redes, Ciber-seguridad, Programación e Internet of Things, con el apoyo de los partners de Cisco

Madrid, 15 de enero de 2020. – Facilitar la empleabilidad de los jóvenes y la formación de los trabajadores es esencial para que España pueda aprovechar las ventajas de la transformación digital.

El 90% de los empleos ya requieren competencias digitales básicas[i]. Y según el Informe DESI[ii] de la Comisión Europea, los profesionales TIC españoles siguen representando una proporción menor dentro de la población activa (2,9%) frente a la UE (3,7%).

Cisco y sus partners quieren cambiar esta situación, impulsando la formación de jóvenes y profesionales españoles en tecnologías digitales de última generación. 400 jóvenes -de un total de 3.000 solicitantes- acaban de ser seleccionados para cursar de forma gratuita la II Edición de las 'Becas Digitaliza' y encontrar una oportunidad laboral en el sector TIC.

Enmarcadas en el programa de aceleración digital de Cisco para España -Digitaliza- y basadas en la iniciativa de formación sin ánimo de lucro Cisco Networking Academy (NetAcad), las 400 plazas abarcan cuatro especialidades tecnológicas: Redes, Ciber-seguridad, Programación (DevNet) e Internet of Things (IoT).

300.000 alumnos formados para 2022

Cisco NetAcad ya ha formado a 200.000 estudiantes españoles (26.000 de ellos, mujeres) desde el año 2000 a través de sus 390 academias, y siete de cada diez han encontrado un nuevo empleo o han mejorado sus condiciones laborales.

El programa Digitaliza de Cisco pretende formar a 100.000 nuevos alumnos en España en los próximos dos años. Y es que actualmente hay cerca de 10.000 empleos TIC vacantes en nuestro país (85.000 a finales de 2020 según la Comisión Europea), y una de cada cuatro empresas tiene dificultades para encontrar personal cualificado[iii].

Los alumnos de NetAcad y las Becas Digitaliza también adquieren competencias transversales como capacidad analítica, trabajo en equipo y habilidades de autoconfianza y emprendimiento. Participan en actividades complementarias como seminarios tecnológicos. Y entran en una bolsa de empleo -Talent Bridge- con ofertas de Cisco y de sus partners.

Entidades colaboradoras

La formación de los alumnos becados se realizará a través de Proyecto Universidad Empresa (PUE), Aula Mentor (Ministerio de Educación) y la Universidad Miguel Hernández. Además, diversos partners de Cisco[iv] colaboran en la nueva oferta de Becas ofreciendo prácticas remuneradas, orientación laboral o formación complementaria en *soft skills*.

En la primera edición de las Becas, los 400 alumnos tuvieron acceso a más de 100 oportunidades laborales remuneradas ofrecidas por partners y clientes de Cisco. El 66% de ellos contrataron al menos a un estudiante de las Becas.

Cisco también mantiene acuerdos con las instituciones públicas para formar gratuitamente a trabajadores y desempleados en competencias digitales avanzadas, como el alcanzado recientemente con Fundae y el Servicio Público de Empleo Estatal.

Como destaca **David De San Benito, Director de Responsabilidad Social Corporativa en Cisco España**, *"para facilitar la transformación digital en España, es fundamental promover la formación de los jóvenes y la reeducación de trabajadores y desempleados en competencias digitales básicas y avanzadas. A través de los programas NetAcad y Digitaliza y la colaboración con partners e instituciones públicas, Cisco se ha comprometido a consolidar la próxima generación de profesionales TIC"*.

Fundación Bankia participa en el proyecto de las Becas Digitaliza en su compromiso para el impulso de la educación. **Juan Carlos Lauder**, **Director de Fundación Bankia**, ha subrayado que "*el empleo del mañana no se concibe sin una mayor formación en competencias digitales, y tampoco sin un mayor desarrollo de la formación profesional, dos campos que hemos decidido respaldar desde Fundación Bankia*".

Así mismo, Human Age Institute, una iniciativa impulsada por ManpowerGroup, colabora un año más en este programa y refuerza su compromiso con el Talento y la empleabilidad joven. Según el Índice ManpowerGroup Nº50, en la próxima década podrán llegar a crearse hasta 250.000 empleos de alta cualificación entre jóvenes menores de 35 años, sin embargo entre un 42 y un 49% de esas posiciones podrían quedar vacantes dado el desajuste demográfico y de Talento. *"Por eso* -explica **Loles Sala, directora de Human Age Institute**- *necesitamos iniciativas que potencien las habilidades clave para la empleabilidad y estimulen las vocaciones técnicas y tecnológicas"*.

Acerca de Cisco
Cisco (NASDAQ: CSCO) es el líder mundial en TI que desde 1984 ha contribuido al funcionamiento de Internet. Nuestros empleados, soluciones y partners ayudan a la sociedad a conectarse de forma segura y a aprovechar hoy las oportunidades digitales del futuro. Descubre más en news-blogs.cisco.com/emear/es / newsroom.cisco.com y twitter.com/cisco_spain.

Para obtener más información:

Cisco España
Ariadna Hernández, Directora de Comunicación
ariahern@cisco.com

Lewis
Juan Ortiz
Tel: 91 770 15 16
E-mail: juan.ortiz@teamlewis.com

Debido al nuevo Reglamento General de Protección de Datos, si no desea recibir más información de la compañía Cisco haga clic aquí.

---

[i] Comisión Europea
[ii] Digital Economy and Society Index, junio 2019.
[iii] DigitalES, Asociación Española para la Digitalización, encuesta julio 2018.
[iv] Accenture, Axians, BT, NTT/Dimension Data, SCC, Westcon-Comstor, Logicalis, Bankia, Makenai, Experis IT, CESICAT, Fujitsu, Keytron, Atos, Impala, Sirt, Wellness, Ingram Micro, Fibratel, Sofcan.