

# Ahora es el momento de los líderes



Talent  
Solutions  
Right Management  
ManpowerGroup®

Ahora se requieren líderes cercanos, resolutivos, serenos y que sepan cómo animar a las personas cuando el ánimo se viene abajo en entornos complejos y más caóticos.

Compartimos contigo algunas reflexiones, que esperamos te sean de utilidad:

1



## Abre canales

Que te permitan escuchar a tu equipo y poder responder a sus dudas. Piensa en cómo se están sintiendo y qué inseguridades afrontan, piensa que están preocupados por su familia y amigos. *"El jefe tiene el cargo, el/la líder habla a la gente"* (Simon Sinek)

2



## Sé transparente y claro en la comunicación

Sin perder de vista las necesidades emocionales de los que te escuchan, la expresión no se siente igual en la distancia. Necesitamos certezas y serenidad en un entorno donde las noticias generan mucha inquietud personal y profesional.

3



## Dispón espacios para escuchar y compartir

Individuales donde poder mantener conversaciones difíciles.

4



## Recuerda a tu equipo el propósito

El porqué de las cosas y el cómo hacerlas de un modo diferente, sin que tengan miedo a experimentar. *"El Liderazgo es trasladar la visión a la realidad"* (Warren Bennis).

5



## Genera confianza y delega

Deben sentir que no estás preocupado del cumplimiento del horario, sino que los acompañas en la obtención de los resultados esperados y resuelves sus dificultades. Ayúdalos a vivir la crisis como una oportunidad. *"Convierte siempre algo negativo en algo positivo"* (Michael Jordan).

6



## Revisa los objetivos y acuerda con ellos, los entregables

Y cómo les vas a medir, necesitan tener claras las expectativas y los resultados que esperas de ellos. Incrementa las conversaciones y el feedback, haz que sientan que están en el camino correcto.

7



## Utiliza la tecnología y anímalos a utilizarla

Reserva espacios diarios de conversación colaborativa, genera documentos colaborativos donde todos pueden participar.

8



## Reflexiona sobre aquellos

En tu equipo o en otros equipos, que por su actividad no pueden teletrabajar. Haz que tu equipo les recuerde y se de cuenta que contribuyen a que la compañía siga adelante, asumiendo un poco más de riesgo que el resto.

9



## Aprovecha para hacer reflexiones

Que quedan relegadas por falta de tiempo en la actividad diaria. Valora y reconoce cada iniciativa, cada opinión de tu equipo, conseguirás crear lazos más fuertes.

10



## Transmite calma y serenidad

Reformula tantas veces como sea necesario y haz que realmente sientan el proverbio chino que dice: *"Solos podemos llegar más rápido, pero juntos llegamos más lejos"*. Piensa, en definitiva, que tu comportamiento hoy te definirá cómo líder del futuro y marcará la huella que deseas dejar en tu equipo.



Y por último, piensa que a veces también los líderes necesitan soporte y ayuda, no dudes en pedirla.

